



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСТВО НА ОКОЛНАТА СРЕДА И ВОДИТЕ

Изх. № ЕО-19/01.07.....2021 г.

ДО
Г-Н ЦВЕТАН СПАСОВ
ГЛАВЕН ДИРЕКТОР НА
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ
„ЕВРОПЕЙСКИ ФОНДОВЕ,
МЕЖДУНАРОДНИ ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ“
НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
УЛ. „ТИАДИЦА“ №2
1051 СОФИЯ

Относно: Проект на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СПАСОВ,

Във връзка с постъпило с вх. № ЕО-19/17.05.2021 г. на МОСВ уведомление по Приложение № 3 към чл. 8, ал. 1 от Наредбата за условията и реда за извършване на екологична оценка на планове и програми, което приемаме и като уведомление по чл. 10, ал. 1 от Наредбата за условията и реда за извършване на оценка за съвместимостта на планове, програми, проекти и инвестиционни предложения с предмета и целите на опазване на защитените зони (Наредбата за ОС, обн., ДВ, бр. 73/2007 г., изм. и доп.) от Главна дирекция (ГД) „Европейски фондове, международни програми и проекти“ на Министерство на труда и социалната политика за горесцитирания проект на програма, на основание чл. 6а, т. 1 от същата наредба, Ви уведомяваме следното:

Проектът на програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027 г. попада в обхвата на чл. 2, ал. 2 от Наредбата за ОС.

Програма „Развитие на човешките ресурси“ (ПРЧР) 2021-2027 г. е съфинансирана от Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+). Насочена е към преодоляване на предизвикателствата в сферата на пазара на труда и на пречките пред социалното включване на уязвими групи от обществото.

Изпълнението ѝ ще допринесе за постигането на целите на ООН за устойчиво развитие и за прилагането на преобладаващата част от 20-те принципа на Европейския стълб на социални права в трите сфери: „Равни възможности и достъп до пазара на труда“, „Справедливи условия на труд“ и „Социална защита и включване“.

Предвидените в ПРЧР цели и мерки са съобразени с констатациите от Доклада за България за 2019 г. от Европейския семестър, като в сферата на пазара на труда акцент е поставен върху нискоквалифицираните лица, ромите и хората с увреждания, които продължават да се сблъскват със значителни трудности при намирането на

работа.

ПРЧР 2021 – 2027 г. е в съответствие и е от голямо значение за изпълнението на Националната програма за развитие България 2030 г., като пряко ще допринесе за изпълнение на приоритети „Образование и умения“, „Социално включване“ и „Здраве и спорт“, и косвено, за изпълнение на приоритети „Интелигентна индустрия“ и „Местно развитие“.

За разлика от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ за периода 2014 – 2020 г., чийто акцент предимно бе върху мерки за безработни лица, в настоящия програмен период фокусът е насочен към други аспекти, имащи отношение към работната сила и адресират съвременните предизвикателствата на пазара на труда.

Възстановяването от кризата в резултат на COVID-19 и произтичащите промени в икономическата среда, предизвикани от зелената сделка, преминаването към кръгова икономика, модернизацията и все по-широкото навлизане на цифровите технологии оказват съществено въздействие върху трудовия пазар и нуждите от работна ръка.

В тази връзка, програмата предвижда целенасочени мерки за повишаване на квалификацията, включително преквалификация, получаване на образование и придобиване на ключови компетентности и компетентни умения на работоспособни лица. Особено внимание ще бъде обърнато на хората с увреждания и/или със специални потребности, хората с ниско образование или без образование и квалификации; по-възрастните лица с остарели умения и знания; младежи без опит и практически умения, както и тези, които не участват в обучение или заетост; хората с увреждания и със специални потребности; маргинализираните групи, в т.ч. живеещите в селските и планинските райони.

Мерките ще включват и активно трудово посредничество за осигуряване на заетост, развитие на умения за избор на професия, търсене на работа, представяне пред работодател, подкрепа от психолог при необходимост, както и изготвяне на индивидуален профил на безработното лице и въз основа на него подготовка на индивидуален план с мерки за конкретното лице и определяне на кейс-мениджър, с чиято помощ и наблюдение продължително безработният да извърви стъпките от личния си план, за преодоляването на демотивацията и пасивността, които се формират трайно като характеристики на голяма част от продължително безработните лица

Развитието на предприемачеството, вкл. социалното, има важна роля за създаването на устойчиви работни места, вкл. за групите в неравностойно положение на пазара на труда. Предоставянето на възможности за развитието на самостоятелна стопанска заетост и на социални предприятия, на предприемачески умения, вкл. сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, ще доведе не само до създаването на работни места, но и до намаляване на риска от бедност и социална изолация.

ПРЧР ще предостави подкрепа за приобщаващо предприемачество и за насърчаване на инициативи за стартирането на бизнес от хора от групи в неравностойно положение, с което да осигури възможности за създаването на работни места. Ключови целеви групи са младежите, жените, възрастните хора и хора с увреждания, които продължават да се сблъскват с предизвикателствата на пазара на труда. Мерките, които ще бъдат предприети в рамките на ПРЧР включват укрепване на предприемаческата култура сред групите в неравностойно положение, създаването на предприемачески умения чрез обучение и наставничество, запознаване с успешни начинаещи предприятия и приобщаване към мрежи за повишаване на потенциала за устойчивост, улесняване на достъпа до финансиране, подкрепа в първоначалния етап на предприемаческата дейност със специализирани услуги и консултации и др.

Програмата подкрепя и изпълнението на подходите Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ) и Водено от общностите местно развитие (ВОМР).

Специфичният обхват на подкрепата чрез териториалните инструменти е

посочен конкретно за всяка специфична цел. В рамките на изпълнението на интегрирания териториален подход ще бъде подкрепено изпълнението на концепции за ИТИ, представляващи набор от взаимосвързани и допълващи се (интегрирани) проектни идеи, насочени към територии с общи характеристики и/или потенциал за развитие и включващи най-подходящата комбинация от ресурси и мерки, които да бъдат използвани за постигане на конкретна цел или приоритет на местно ниво. Концепциите за ИТИ ще бъдат изпълнявани от партньорства, включващи широк кръг заинтересовани страни и участници в социално-икономическия живот на конкретната територия.

Подходът ВОМР ще се прилага на територията на цялата страна. Мерките по подхода ВОМР ще бъдат финансирани в изпълнение на Стратегии за местно развитие на местни инициативни групи (МИГ), успешно преминали процедура по подбор.

Съгласно представения проект, програмата включва три основни приоритета:

- **Приоритет 1 „Насърчаване на заетостта и развитието на умения“** - насочен е към преодоляване на предизвикателствата, свързани с пазара на труда, заетостта, качеството на работните места и пригодността на предприятията и работната сила към променящите се изисквания към уменията и условията на труд;
- **Приоритет 2 „Социално включване и равни възможности“** – насочен е към насърчаване на социалното включване, повишаване качеството на живот, интегрирани мерки и подходи, насочени към възрастните лица и лицата с увреждания, както и тези със специални потребности и други уязвими групи, вкл. и деца, както и към активно приобщаване и равни възможности за по-добрата пригодност за работа;
- **Приоритет 3 Техническа помощ** - със средства от Техническата помощ ще се финансират дейности, които целят повишаване на капацитета на бенефициентите за участие в програмата, както чрез подготовката на качествени проектни предложения, така и чрез добро управление на изпълняваните от тях проекти; дейности за повишаване информационната осведоменост на целевите групи и бенефициентите по отношение на инвестициите от европейските фондове, както и за повишаване на възможностите за разпространение на резултатите и добрите практики.

Включените към приоритетите специфични цели, мерки и дейности не могат да бъдат отнесени към обхвата на някоя от областите, изброени в чл. 85, ал.1 на Закона за опазване на околната среда (ЗООС), както и не определят рамка за развитие на инвестиционни предложения по Приложение № 1 и Приложение № 2 на ЗООС. Предвид тяхната насоченост и съдържание, не се очаква значително въздействие върху околната среда и човешкото здраве от прилагането на ПРЧР 2021 – 2027 г.

В тази връзка не намираме необходимост от провеждане на процедура по задължителна екологична оценка или преценка за необходимостта от извършване на екологична оценка по реда на глава VI от ЗООС за проекта на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г.

С оглед гореизложеното, отчитайки характера на програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027 г., както и че няма отношение към защитени зони от мрежата Натура 2000, считам че при реализацията ѝ **няма вероятност от отрицателно въздействие** върху защитени зони от мрежата Натура 2000.

В тази връзка и на основание чл. 2, ал. 2 от *Наредбата за ОС* Ви уведомяваме, че за Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027 г., **преценката** на компетентния орган е, че **не е необходимо провеждане на процедура по реда на Глава втора от Наредбата за ОС.**

Настоящото писмо се отнася за Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027 г. и не отменя необходимостта от получаване на съгласувания, предвидени в други закони и подзаконовни нормативни актове.

При случаи на промяна в така заявената Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027 г. или на някои от обстоятелствата, при които е издадено настоящото писмо, възложителят е длъжен да уведоми незабавно МОСВ за промените.

АСЕН ЛИЧЕВ

Министър на околната среда и водите